



הארכה ועדכון מכרז מספר 58.26 לתפקיד- מדריך.ת מדצ"ים מוסדי

תיאור המשרה:

- מאתר ומגייס בני נוער להשתתף כחניכים בקורס טרום מד"צים (מדריכים צעירים) (אוסף מרכז, באמצעים שונים ומגוונים, מידע עדכני על הנוער והקהילה שבתחום אחריותו).
- מתכנן ומנהל את קורס טרום המד"צים, על בסיס הנחיות רכז המד"צים הרשותי ועל פי מדיניות מינהל חברה ונוער.
- מנחה ומדריך בקורס טרום המד"צים ומשתלב בהדרכת קורסי המד"צים הנערכים במחנות הקיץ
- מלווה ומשתתף בפעילות המד"צים המתבצעת מחוץ ליישוב כגון: טיולים, כנסים מחנות וסמינרים
- מנחה את המד"צים הוותיקים ואחראי על תכנון ובקרה של עבודתם המעשית בשטח מבחינה ארגונית וחינוכית
- מעבד ומפתח תכני הדרכה עבור המד"צים החדשים והוותיקים ומדריך אותם
- מקיים במידת הצורך קשרים ויחסי גומלין עם גורמים שונים בקהילה
- משמש כחבר בצוות החינוכי, משתתף בישיבות, בהשתלמויות ולוקח חלק בתכנון ובהפעלת אירועים מרכזיים
- דואג להפעלת המד"צים בשעת חירום מול הגורם המתכלל ברשות
- פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם ועל פי מדיניות מינהל חברה ונוער
- כל מטלה שתידרש מהממונה הישיר
- עובד חיוני לשעת חירום

דרישות התפקיד:

השכלה :

בוגרי 12 שנות לימוד ובנוסף בעלי תעודת בגרות מלאה או שסיימו מכינה אקדמית וקיבלו על כך תעודה. תינתן עדיפות לסטודנטים הלומדים לימודים אקדמיים משנה שנייה ואילך.
תינתן עדיפות לבעלי תעודת מדריך מוסמך / תעודת בוגר קורס הכוון מינהל חברה ונוער / תעודת עובד חינוך / תעודת הוראה.

הכשרה :

הכשרה לתפקיד ע"י רכז המד"צים בהלימה ותיאום מול הרפרנט המחוזי קבלת "היתר הדרכה זמני" מטעם מינהל חברה ונוער, עד 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד, תוך התחייבות להשגת "היתר הדרכה" קבוע ממינהל חברה ונוער עד תום תקופה זו.

ניסיון מקצועי:

ניסיון של 2 שנות הדרכה כמדריך צעיר במסגרת מד"צים רשותיים או תנועת / ארגון נוער, כמדריך באחת או יותר מן המסגרות הבאות: חינוך, צבא, שירות לאומי ושירות אזרחי בהדרכה ישירה של בני נוער או בוגר "תכנית מד"צים" המפוקחת ע"י משרד החינוך, בהיקף



תעודה. (ראה דוגמא - נספח א' בסוף

עיר עם לב של מושבה

של 220 שעות וקיבל על כך

האוגדן). עדיפות תינתן לבעלי תפקידי קצונה בשירות סדיר או קבע

כישורים אישיים:

- יכולת להכין ולבצע תכנית חינוכית
- יכולת להדריך ולהנחות מד"צים
- יכולת ליצור ולקיים קשר בינאישי עם בני הנוער
- יכולת להקנות כלים חינוכיים וכלים ערכיים ולהעשיר את תכני הפעילות של המד"צים
- יכולת כתיבת מערך פעולה והפעלתה
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות

רישיון לעיסוק בתפקיד:

קבלת "היתר הדרכה זמני" מטעם מינהל חברה ונוער, עד 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד, תוך התחייבות להשגת היתר הדרכה קבוע ממינהל חברה ונוער עד תום תקופה זו.

רישום פלילי:

אישור העסקה משטרת ישראל כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

היקף: 100% משרה, X4

שכר: עפ"י הסכם חינוך ונוער

מעמד: מדריך

כפיפות : מנהל מחלקת נוער

הבהרות :

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

הליכי המיון למשרה:

הגשת כלל המסמכים הנדרשים על ידי המועמד כמפורט:

קורות חיים

אישורי העסקה במקומות עבודה במסמך רשמי מטעם המעסיק הכולל מקום עבודה, לוגו, דרכי התקשרות, חתימה וחותמת, פרטי המשרה, תקופת עבודה (תאריכי התחלה וסיום) והיקף המשרה.

תעודות המעידות על השכלה

המלצות בכתב (ככל שיינתן)





הגשת מועמדות:

הגשת מועמדות עד לתאריך 15 ביולי 2026 בשעה 12:00.

אופן הגשת מועמדות:

הגשת מועמדות באמצעות עמוד דרושים באתר העירוני

הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל או לאחר המועד האמור תפסול את המועמדות על הסף.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להפך.

אגף הון אנושי