



מכרז מספר 25.26 לתפקיד- רכז.ת חברת

במינהלת להתחדשות עירונית

תיאור התפקיד:

אחראי על הקשר בין המנהלת להתחדשות לבין התושבים בשכונה, על כל היבטיו, לרבות: מיפוי התושבים והקהילה והיכרות עם בעלי הדירות, אחריות לתהליך בחירת נציגויות בעלי דירות ברמת בנין, מתחם ושכונה.

הנגשה חברתית, תרבותית ושפתית של המידעים והפעילויות למגוון התושבים המתגוררים בשכונה. מהווה כתובת לתושבי השכונה לשאלות, העלאת וטיפול בקשיים אישיים וקבוצתיים שונים וביטוי הרצונות והצרכים של התושבים.

מיפוי ואיסוף צרכים קהילתיים בקרב בעלי הדירות, השוכרים וכלל בעלי העניין במתחם התחדשות למתן הסברה והתאמת תהליכי התחדשות עירונית לקידום מיזם התחדשות עירונית.

איתור בעיות פרטניות ראשוניות בקרב התושבים במתחם התחדשות והפנייה להמשך טיפול בצוותים הפרטניים באגף לשירותים חברתיים, **בדגש על קבוצות ייחודיות** (קשישים, דיור ציבורי וצרכים מיוחדים).

סיוע בהקמה וניהול ועדי בתים, ארגון וליווי וועדי בתים לניהול תקין של הרכוש המשותף, סיוע בטיפול התשתיות הפיזיות בבתים המשותפים, מתן ייעוץ מקצועי בנושא: משפטי, אדריכלי, הנדסי, גיבון ועוד. **ייזום פעילויות קהילתיות** לשיפור איכות החיים בבניינים המשותפים, רתימת ועדי בתים לקידום תחזוקה נכונה, עידוד קהילתיות ושיתוף פעולה בין הדיירים.

מתן הסברה והנגשת מידע בנושא התחדשות עירונית באמצעות דפי מידע, עריכת קורסים בנושאים מגוונים להכשרת נציגויות הבית המשותף.

קבלת קהל, מענה לפניות ציבור וסיוע מיצוי זכויות בעלי הדירות במתחמי התחדשות והבתים המשותפים. כל מטלה אשר תידרש ע"י מנהל אגף.

עובד חיוני לשעת חירום.

השכלה:

בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.





או

אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

ניסיון מקצועי:

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: ניסיון של שנה אחת לפחות בעבודה בתחום תוכנית חברתית לקהילתית.

עבור הנדסאי רשום: ניסיון של שנתיים לפחות בתחום תוכנית חברתית לקהילתית.

עבור טכנאי רשום: ניסיון של שלוש שנים לפחות בתחום תוכנית חברתית לקהילתית.

יתרון לניסיון תעסוקתי בעבודה עם תושבים בתחום ההתחדשות העירונית או בעבודה בקהילה גאוגרפית.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

יכולת תקשורת בינאישית, יחסי אנוש מצוינים, שירותיות גבוהה, נכונות לעבודה בשעות ערב

כפיפות: מנהל מינהלת שכונתית התחדשות עירונית

היקף משרה: 100%

מעמד: רכז

שכר: מח"ר / טכנאי / הנדסאי 37-39+

הבהרות:

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

הליכי המיון למשרה:

גשת כלל המסמכים הנדרשים על ידי המועמד כמפורט:

קורות חיים

אישור רישום

אישורי העסקה במקומות עבודה במסמך רשמי מטעם המעסיק הכולל מקום עבודה, לוגו, דרכי התקשרות, חתימה וחותמת, פרטי המשרה, תקופת עבודה (תאריכי התחלה וסיום) והיקף המשרה.

תעודות המעידות על השכלה

המלצות בכתב (ככל שיינתן)



הבהרות :

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

הליכי המיון למשרה:

הגשת כלל המסמכים הנדרשים על ידי המועמד כמפורט :

קורות חיים

אישורי העסקה במקומות עבודה במסמך רשמי מטעם המעסיק הכולל מקום עבודה, לוגו, דרכי התקשרות, חתימה וחותמת, פרטי המשרה, תקופת עבודה (תאריכי התחלה וסיום) והיקף המשרה.

תעודות המעידות על השכלה

המלצות בכתב (ככל שיינתן)

שאלון למועמד למשרה מלא

ייתכן מבחן פסיכוטכני

הגשת מועמדות עד לתאריך: 29 באפריל שנת 2026 בשעה 12:00,

באמצעות טופס מקוון באתר העירוני www.nzc.org.il

הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל או לאחר המועד האמור תפסול את המועמדות על הסף. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להפך.

אגף הון אנושי