



פרוטוקול

ישיבת וועדת מכרזים מתאריך 20 בנובמבר 2024

מכרז פומבי מס' 7/24 – למתן שירותי מנהל/ת מת"ל – מרכז התפתחותי לילד,

נוער ומשפחה עבור עיריית נס ציונה

החלטה

נוכחים:

חברי הוועדה: סמדר אהרוני סגן ומ"מ ראש העיר - יו"ר וועדת המכרזים, עמרי רווח סגן רה"ע - מ"מ יו"ר ועדת המכרזים, ליאור אלימלך.

מוזמנים: עו"ד שולמית מנדלמן-כהן- היועצת המשפטית לעירייה, עו"ד דוד רן-יה- היועמ"ש למכרז, יפה מחלוף- סגנית גזבר העירייה, עו"ד דריה רדקין- ממונה תחום מכרזים והתקשרויות, אסתי יוסף-מנהלת אגף החינוך.

בהסכמת חברי הוועדה, הוועדה קיימה את הישיבה באמצעות "זום" (פלטפורמה לשיח קבוצתי בוידאו).

אסתי יוסף- מנהלת אגף החינוך נותנת הסבר על המכרז מהפן המקצועי.

עו"ד דוד-רן-יה, היועמ"ש למכרז, הציג בפני הוועדה את חוות דעתו:

1. כללי

- 1.1 במהלך חודש ספטמבר 2024 פרסמה עיריית נס ציונה (להלן: "העירייה") את המכרז שבנדון למתן שירותי מנהל/ת מת"ל - מרכז התפתחותי לילד, נוער ומשפחה עבור עיריית נס ציונה (להלן: "המכרז").
- 1.2 עיקרי השירותים הנדרשים ממנהל/ת מת"ל נקבעו במסמכי המכרז והם כוללים, בין היתר:

- 1.2.1 ניהול ארגוני ומקצועי של מרכז עירוני התפתחותי לילד, לנוער ולמשפחה באגף החינוך של העירייה, המונה צוות רב תחומי של כ- 25 אנשי מקצוע המספקים תחת קורת גג אחת שירותי אבחון, טיפול, תוכניות מניעה והעשרה לילדים בגיל הרך ועד ביה"ס התיכון, וכן להורים ולצוותים חינוכיים.
- 1.2.2 תכנון, פיתוח והפעלת שירותים ותוכניות חדשות לקידום וטיפול בילדים, נוער, הורים וקהילה, ושימור השירותים הקיימים.
- 1.2.3 יצירת שותפויות, ממשקי עבודה וקשר שוטף עם גורמים ברשות - חינוך, רווחה, לשכה משפטית, ובקהילה - קופות חולים, בתי ספר, הרשות לביטחון קהילתי, קריית התרבות.
- 1.2.4 בניית תוכנית שנתית מקושרת תקציב ומעקב אחר ביצוע תקציבי, ובניית תוכנית שנתית לישיבת צוות ולהדרכת הצוות.
- 1.2.5 גיוס כ"א מקצועי - איתור, קליטה וליווי לתפקוד מיטבי במרכז, ראיונות אישיים והכנת החומר המקצועי למכרז וללשכה המשפטית.
- 1.2.6 הכנת בקשות ביצוע רכש, מכרזים וועדת התקשרויות.



- 1.2.7 ייצוג בפורומים שונים – ברשות המקומית, פורום מרכזי הורות ארצי, וועדות שונות.
- 1.2.8 פרסום ושיווק הפעילויות במדיה – תחזוק דף פייסבוק עסקי והפקת מידעון שנתי.
- 1.2.9 הובלת הליכי התייעלות, שיפור וחדשנות
- 1.2.10 מעקב, שליטה ובקרה כספית מידי חודש – על תשלומי התקורה לרשות מהמטפלים.
- 1.2.11 מעקב ובקרה על התייעוד של הרשומות הרפואיות על פי הנדרש בנוהלי משרד הבריאות.
- 1.2.12 אישור סיכומי טיפול ומסמכים היוצאים מהמת"ל.
- 1.2.13 הכנה לקראת בקרה של נציגי קופות החולים/משרד הבריאות לבדיקת איכות עבודת הצוות ותנאי סביבת העבודה במרכז
- 1.2.14 וידוא קבלת אישורי הביטוח של המטפלים ושליחתם לאישור על ידי הרשות מדי שנה.
- 1.3 במכרז נקבעו תנאי סף בהן למציע והן למנהל/ת מת"ל המוצע לרבות: (1) תואר ראשון לפחות ממוסד אקדמי מוכר בישראל או בחו"ל ע"י המועצה להשכלה גבוהה באחד או יותר מהתחומים הבאים: פסיכולוגיה/ עבודה סוציאלית/ חינוך מיוחד בחינוך הפורמאלי או הבלתי פורמאלי/תקשורת ו/או מדעי החברה ו/או תואר שני במנהל עסקים. (2) בוגר תוכנית לימודי הדרכת הורים (3) ניסיון קודם נדרש.
- 1.4 העירייה במכרז קיבעה את התמורה שהיא מוכנה לשלם (12,000 ₪ עם עדכון שנתי) – במכרז לא היתה תחרות "כלכלית" אלא תחרות איכותית בלבד שבהתאם לאמות מידה שנקבעו מראש ואשר יפורטו בהמשך להלן.

2. ההצעות:

- 2.1 במועד האחרון להגשת הצעות במכרז נמצאו בתיבת המכרזים הצעה יחידה של הגב' יולזרי שני.
- 2.2 ההצעה נבדקה ע"י היועמ"ש למכרז וצוות משרדו בהתאם למסמכים וההצהרות אשר צורפו על ידי המציעה. נמצא כי המציעה הגישה הצעה שלמה והיא עומדת בתנאי הסף למכרז.

טבלת פירוט ביחס לעמידה בתנאי הסף ושלמות ההצעה מצ"ב ומסומנת כנספח 1.

3. המשך בחינת ההצעה :

3.1. העירייה המשיכה לבחון את איכות המציע בהתאם לאמות המידה אשר נקבעו מראש במסמכי המכרז כדלקמן :

מס"ד	אמת המידה	ניקוד מרבי	אופן הבדיקה
1.	שנות ניסיון	10 נקודות	<p>ייבחנו שנות הניסיון של המשתתף (ובמקרה של תאגיד של מנהל המת"ל המוצע) בעבודה במרכזי הדרכה ו/או מרכזים טיפוליים ו/או הדרכות הורים : 6 שנים - 9 שנים : 5 נקודות. 10 שנים - 12 שנים : 7.5 נקודות. 13 שנים ומעלה : 10 נקודות.</p>
2.	ראיון התאמה	60 נקודות	<p>המנהל המוצע יוזמן לראיון בפני ועדה מקצועית מטעם העירייה. במסגרת הריאיון תתרשם הוועדה מהנושאים הבאים :</p> <p>א. התרשמות מניסיון המנהל המצביע על יכולת ניהולית ארגונית וביצועית גבוהה לרבות ניסיון ויכולת בהובלת עובדים, הנעת תהליכים, עידוד יוזמה והתפתחות אישית ומקצועית – עד 12 נקודות.</p> <p>ב. התרשמות מניסיון המנהל בעבודה בסביבה מרובת משתתפים ברשות ובקהילה, לרבות חינוך, רווחה, קופות חולים, בתי ספר, ועדי הורים וכיו' – עד 12 נקודות.</p> <p>ג. התרשמות מכישורי המנהל לרבות יזמות, יכולות חדשנות, עצמאות, יכולות ארגוניות – עד 12 נקודות.</p> <p>ד. התרשמות מיכולת המנהל לעבודה בסביבה מורכבת, הבנת המערכת, יכולות בינאישיות גבוהות – עד 12 נקודות.</p> <p>ה. התרשמות כללית – עד 12 נקודות.</p>
3.	המלצות חיוביות	20 נקודות	<p>משתתף יהא זכאי לניקוד בגין המלצות חיוביות שיצרף ביחס למנהל המת"ל המוצע.</p> <p>בגין כל המלצה אשר תעמוד בתנאים שלהלן יהא זכאי המשתתף לסך של 4 נקודות עד 20 נקודות אפשריות.</p> <p>א. ההמלצה על נייר לוגו של הממליץ.</p>



עיריית נס-ציונה
Municipality of Ness Ziona
 השירות המשפטי

מס"ד	אמת המידה	ניקוד מרבי	אופן הבדיקה
			ב. ההמלצה חתומה. ג. ההמלצה ניתנה בשנת 2018 ואילך. ד. ההמלצה היא חיובית (לא אינפורמטיבית בלבד). ה. ההמלצה ניתנה ביחס לשירותי ניהול או הדרכות או טיפול וכיו'.
4.	ניסיון בהדרכות הורים	10 נקודות	משתתפים יקבלו ניקוד בגין ניסיונם (או במקרה של תאגיד ניסיון המת"ל המוצע) בהדרכת הורים. כל שנת ניסיון בהדרכת הורים תעניק למשתתף 2.5 נקודות עד 10 אפשריות.
סה"כ	xxxxx	100	xxxxx

3.2. ניקוד אמות מידה של "שנות ניסיון", "המלצות" ו-"ניסיון בהדרכות הורים" בוצעו על ידי היועמ"ש למכרז וצוות משרדו בהתאם למסמכים וההצהרות שהוגשו על ידי המציעה.

3.3. ניקוד הריאיון בוצע על ידי ועדה מקצועית אשר כללה את ה"ה:

3.3.1. גב' אסתי יוסף – מנהלת אגף החינוך.

3.3.2. דקלה וינמן אברהמי – מנהלת השפ"ח.

3.4. הועדה ראינה את המציעה, ניקדה אותה בסיום הראיון והעבירה את הניקוד לידי היועמ"ש למכרז לצורך שקלול.

טבלת ניקוד כוללת מצ"ב ומסומנת **כנספח 2** וטפסי הראיונות מצ"ב ומסומנים **כנספח 3**.

4. שני יולזרי - הצעה יחידה:

4.1. הצעת שני יולזרי היא הצעה יחידה במכרז.

4.2. לעניין "הצעה יחידה" נקבע בפסיקה כי במצבים בהם לא קיים חשש כי המחיר המוצע עולה על מחיר השוק או כי ההצעה הוגשה כהצעה יחידה עקב קנוניה כלשהי בין המציעים (הנטל בעניין זה מוטל כאמור על הרשות) יש לקבל את ההצעה על אף היותה "יחידה".

4.3. במקרה דנן המחיר נקבע על ידי העירייה ואין חשש ולחריגה ממחיר השוק, כמו כן, אין ראיות לקנוניה או תיאום בין מציעים.

4.4. ראו לעניין זה ע"א 6283/94 "מנורה" איזי אהרון בע"מ נ' מדינת ישראל משרד הבינוי והשיכון ואח', פ"ד נא (1) בהתייחס לתקנה הקובעת על אי המלצה ביחס להצעה יחידה:



עיריית נס-ציונה

Municipality of Ness Ziona

השירות המשפטי

"... כי יש לפרש תקנה זאת לאור עקרונות השוויון וההגינות שביסוד דיני המכרזים. על-כן, באין חשש שהמחיר המוצע עולה על מחיר השוק, או כי ההצעה הוגשה כהצעה יחידה עקב קנוניה בין המציעים – נסיבות שהוכחתן מוטלת על הרשות הציבורית – יש לקבל הצעה למרות היותה יחידה (ההדגשות אינן במקור – הח"מ)

4.5. ראו גם עתי"מ (ח"י) 56212-04-13 י.ר.א.ב. שרותי נוי 1985 בע"מ נ' המועצה המקומית עספיא [פורסם בנבו] (2013) :

"עם זאת, בהלכה הפסוקה נקבע כי אין פוסלים הצעה העומדת בתנאי המכרז מהטעם היחיד שהיא נותרה הצעה יחידה

כן ראו:

"הנה כי כן, על פי פסיקתו של בית משפט זה, העובדה כי ההצעה הינה הצעה יחידה במכרז אינה מצדיקה כשלעצמה את פסילת ההצעה ואת ביטול המכרז, אלא יש לבחון את ההצעה על רקע כלל נסיבות המקרה [ראו גם: דקל, בעמ' 130-135; דפנה ברק-ארז משפט מינהלי כרך ג' – משפט מינהלי כלכלי-145-144 (2013) והאסמכתאות שם (להלן: ברק-ארז)]." (עניין אולניק).

הכלל שהשתרש בפסיקה הוא כי כל עוד לא קיים חשש לקנוניה, לפגיעה בטוהר המידות או כי המחיר שנקב בהצעה היחידה עולה על מחיר השוק, אין כאמור לפסול הצעה יחידה רק משום היותה יחידה". (ההדגשות אינן במקור - הח"מ).

4.6. לאור האמור לעיל, מומלץ לקבוע ולהמליץ על הצעתה של שני יולזרי כעל ההצעה הזוכה במכרז.

5. החלטה

לאור האמור לעיל, הוועדה מאמצת את המלצותיהם של מנהלת אגף החינוך והיועמ"ש למכרז, ומחליטה להמליץ לראש העיר לקבוע את הצעתה של שני יולזרי כהצעה הזוכה במכרז ולחתום עימה על הסכם בהתאם לתנאי המכרז.

הישיבה ננעלה!

סמדר אהרוני
סגנית ומ"מ ראש העיר וקצין ציבור
סמדר אהרוני - יו"ר הוועדה

מאשר

שמואל בוקסר - רה"ע

מש/10805

נספח 1 – טבלת עמידה בתנאי הסף ושלמות ההצעה

יולזרי שני ע.מ. 040441404	סעיף	מכרז פומבי מס' 7/24 למתן שירותי מנהל/ת מת"ל - מרכז התפתחותי לילד, נוער ומשפחה עבור עיריית נס ציונה
v צורפה תעודת עוסק מורשה צורף אישור תקף על ניהול פנקסים צורף אישור תקף על ניכוי מס הכנסה	3.1	מציע המנהל פנקסים בהתאם לפקודת מס הכנסה ותיק מס ערך מוסף. המשתתף יצרף אישור על היותו עוסק מורשה מאת שלטונות מס ערך מוסף, אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), תשל"ו-1976.
v	3.2 + 8.3	קבלה על רכישת מסמכי המכרז 300 ₪.
המציע בעצמו	3.3	המציע בעצמו או במקרה של תאגיד מנהל המת"ל המוצע, הינו:
v צורפה תעודת בוגר (B.A) בתקשורת מאת המכללה למנהל. צורפה תעודת תואר שני במנהל עסקים מהקרייה האקדמית אונו.	3.3.1 + 8.4	בעל תואר ראשון לפחות ממוסד אקדמי מוכר בישראל או בחו"ל ע"י המועצה להשכלה גבוהה באחד או יותר מהתחומים הבאים: פסיכולוגיה/ עבודה סוציאלית/ חינוך מיוחד בחינוך הפורמאלי או הבלתי פורמאלי/תקשורת ו/או מדעי החברה ו/או תואר שני במנהל עסקים.
v	3.3.2 + 8.4	הינו בוגר תוכנית לימוד הדרכת הורים
v 6 שנות ניסיון 1. עיריית נס ציונה - מנהלת מת"ל. 2024 - 2023 2. עיריית נס ציונה - שותפה לצוות ניהול ורכזת פרויקט. 2023 - 2000 3. עיריית נס ציונה - רכזת פרויקטים עירוניים. 2020 - 2018	3.4 + 8.5	המציע בעצמו או במקרה של תאגיד מנהל המת"ל המוצע: בעל ניסיון קודם של חמש (5) שנים לפחות, במהלך השנים 2017 – 2024, בניהול ו/או עבודה ניהולית הדרכתית במרכז התפתחותי לילד, לנוער ולמשפחה, עבור רשות מקומית אחת לפחות. "רשות מקומית" בתנאי הסף: לרבות תאגידים מקומיים ומועצות אזוריות.
לא רלוונטי - ע.מ.	8.5	באם ההצעה מוגשת על ידי תאגיד, יש לצרף תעודת רישום התאגיד, מספרו ואישור עו"ד/רו"ח לגבי האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד וסמכותם לחייב את התאגיד בחתימתם.

עיריית נס-ציונה
Municipality of Ness Ziona
 השירות המשפטי

יולזרי שני ע.מ. 040441404	סעיף	מכרז פומבי מס' 7/24 למתן שירותי מנהל/ת מת"ל - מרכז התפתחותי לילד, נוער ומשפחה עבור עיריית נס ציונה
v	8.1	כלל מסמכי המכרז + העתק שאלות ששלח המציע וכן העתק התשובות שניתנו על ידי העירייה גם אם לא שאל המציע אף שאלה, כאמור בסעיף 6 לעיל.
לא רלוונטי - ע.מ.	8.6	באם ההצעה מוגשת על ידי תאגיד, יש לצרף תעודת רישום התאגיד, מספרו ואישור עו"ד/רו"ח לגבי האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד וסמכותם לחייב את התאגיד בחתימתם.
v	8.7	העתק שאלות ששלח המציע וכן העתק התשובות שניתנו על ידי העירייה גם אם לא שאל המציע אף שאלה, כאמור בסעיף 6 לעיל.
v	8.8	תצהיר קיום דיני עבודה לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים - בנוסח <u>מסמך ו'</u>
v	8.8	תצהיר ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות - בנוסח <u>מסמך ז'</u> .
v	8.8	תצהיר היעדר קרבה והיעדר ניגוד עניינים - בנוסח <u>מסמך ח'</u>
v		הצעת המציע בנוסח <u>מסמך ג'</u>



נספח 2 – טבלת ניקוד איכות

שני יולזרי	ניקוד מירבי	אמת המידה	אמת המידה
7 שנות ניסיון	10 נקודות	יבחנו שנות הניסיון של המשתתף (ובמקרה של תאגיד של מנהל המת"ל המוצע) בעבודה במרכזי הדרכה ו/או מרכזים טיפוליים ו/או הדרכות הורים: 6 שנים - 9 שנים : 5 נקודות. 10 שנים - 12 שנים : 7.5 נקודות. 13 שנים ומעלה : 10 נקודות. לצורך קבלת הניקוד יצהיר המשתתף על שנות ניסיונו או שנות ניסיון מנהל המת"ל (לפי העניין) במסמך ג' (1).	שנות ניסיון
5	סה"כ ניקוד שנות ניסיון		
מנקדת 1 : 55 מנקד 2 : 52	60 נקודות	המנהל המוצע יוזמן לראיון בפני ועדה מקצועית מטעם העירייה. במסגרת הראיון תתרשם הוועדה מהנושאים הבאים: א. התרשמות מניסיון המנהל המצביע על יכולת ניהולית ארגונית וביצועית גבוהה לרבות ניסיון ויכולת בהובלת עובדים, הנעת תהליכים, עידוד יוזמה והתפתחות אישית ומקצועית – עד 12 נקודות. ב. התרשמות מניסיון המנהל בעבודה בסביבה מרובת משתתפים ברשות ובקהילה, לרבות חינוך, רווחה, קופות חולים, בתי ספר, ועדי הורים וכיו' – עד 12 נקודות. ג. התרשמות מכישורי המנהל לרבות יזמות, יכולות חדשנות, עצמאות, יכולות ארגוניות – עד 12 נקודות. ד. התרשמות מיכולת המנהל לעבודה בסביבה מורכבת, הבנת המערכת, יכולות בינאישיות גבוהות – עד 12 נקודות. ה. התרשמות כללית – עד 12 נקודות.	ראיון התאמה
53.50	סה"כ ניקוד ראיון התאמה		
עיריית נס ציונה - 2023. ניתנה המלצה חיובית כנדרש מאת חיה באל, מנהלת מת"ל.	20 נקודות	משתתף יהא זכאי לניקוד בגין המלצות חיוביות שיצרף ביחס למנהל המת"ל המוצע. בגין כל המלצה אשר תעמוד בתנאים שלהלן יהא זכאי המשתתף לסך של 4 נקודות עד 20 נקודות אפשריות. א. ההמלצה על נייר לוגו של הממליץ. ב. ההמלצה חתומה. ג. ההמלצה ניתנה בשנת 2018 ואילך. ד. ההמלצה היא חיובית (לא אינפורמטיבית בלבד). ה. ההמלצה ניתנה ביחס לשירותי ניהול או הדרכות או טיפול וכיו'.	המלצות חיוביות



עיריית נס-ציונה
Municipality of Ness Ziona
 השירות המשפטי

4	סה"כ ניקוד המלצות חיוביות		
7 שנות ניסיון	10 נקודות	משתתפים יקבלו ניקוד בגין ניסיונם (או במקרה של תאגיד ניסיון המת"ל המוצע) בהדרכת הורים. כל שנת ניסיון בהדרכת הורים תעניק למשתתף 2.5 נקודות עד 10 אפשריות. יש למלא את הניסיון הקודם במסמך גי'1).	ניסיון בהדרכת הורים
10	סה"כ ניקוד ניסיון בהדרכות הורים		
72.50	סה"כ ניקוד		



נספח 3 – טפסי ניקוד ראיון

מכרז מומבי מס' 7/24
למתן שירותי מנהל/ת מת"ל – מרכז התפתחותי לילד, נוער ומשפחה עבור עיריית
נס ציונה

טופס עזר לניקוד מדד ראיון – המנהל המוצע

שם המציע: שלני יולבי
שם המנהל המוצע: אוריאל אורן רותם

ניסיון המנהלת המצביע על יכולת ניהולית וביצועית גבוהה לרבות ניסיון ויכולת בחובלת עובדים,
הגנת תהליכים, עידוד יוזמה והתפתחות אישית ומקצועית.

מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין
מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין
מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין
סה"כ ניקוד של 10 מתוך 12 נקודות.

התרשמות מניסיון המנהלת בעבודה בסביבה מרובת משתתפים ברשות ובקהילה, לרבות חינוך,
רווחה, קופות חולים, בתי ספר, ועדי הורים וכיו.

מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין
מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין
מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין
סה"כ ניקוד של 11 מתוך 12 נקודות.

התרשמות מכישורי המנהלת לרבות יזמות, יכולות חדשנות, עצמאות, יכולות ארגוניות,
פיתוח אדם (אנשים) ברמת גבוהה ויכולת להוביל את הצוות.

מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין
מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין
מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין
סה"כ ניקוד של 12 מתוך 12 נקודות.

התרשמות מיכולת המנהלת לעבודה בסביבה מורכבת, הגנת המערכת, יכולות ביטאישיות גבוהות,
מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין

מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין
מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין
מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין
סה"כ ניקוד של 12 מתוך 12 נקודות.

התרשמות כללית.
מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין

מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין
מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין
מנהל גרעי אילנה סלמן אילנה ציון אילנה גרין
ציון. הוגרף אינו יתבנה א הציון.



מכרז מומבי מס' 7/24
למתן שירותי מנהל/ת מת"ל – מרכז התפתחותי לילד, נוער ומשפחה עבור עיריית
נס ציונה

סה"כ ניקוד של 40 מתוך 12 נקודות.

סה"כ ניקוד של 55 מתוך 60 נקודות.

שם המנקד: א. יוסף
חתימת המנקד: א. יוסף
אסתי יוסף
מנהלת אגף החינוך
עיריית נס ציונה

מכרז מומבי מס' 7/24
למתן שירותי מנהל/ת מת"ל - מרכז התפתחותי לילד, נוער ומשפחה עבור עיריית
נס ציונה

טופס עזר לניקוד מדד ראיון - המנהל המוצע

שם המציע: שני יוסף
שם המנהל המוצע: פקדה זימין אברהם - מנהל השכ"ח

ניסיון המנהל/ת המצביע על יכולת ניהולית וביצועית גבוהה לרבות ניסיון ויכולת בחובלת עובדים, הנעת תהליכים, עידוד יוזמה והתפתחות אישית ומקצועית.

בגבר-מנהל תיקי לקוחות באמצע - לקחה קצת קצרים שעה ושל צוות של
בת שני יוסף לקחה צמאית ניהולת עם יוסף
במאמץ ריצה - מנהלת קהילה רבי
סגנה באח"מ במנהלת אה - מנהלת צוות של 15 מטפלים שנינויים
לכ - 1000 לקוחות / מטפלים במהלך

סח"כ ניקוד של 10 מתוך 12 נקודות. אסרה בקומה וסמ"ח של הניהול בתיק לרבי
לימ"ט קשר אישי, שוחות וכו'.

התרשמות מניסיון המנהל/ת בעבודה בסביבה מרובת משתתפים ברשות ובקהילה, לרבות חינוך, רווחה, קופות חולים, בתי ספר, ועדי הורים וכו'.

או להם בקבוצה בצוות, אלוהם אנשים, אלוהם בקבוצה
לש שוח"ט חקירה
מאמץ שנה תובת לקבוצה, שיתוף הינה חיי"מ
ואקוויטת חתמים טובים יתה ולעיל
ואלף לביות מקבוצה

סח"כ ניקוד של 10 מתוך 12 נקודות.

התרשמות מכישורי המנהל/ת לרבות יזמות, יכולות חדשנות, עצמאות, יכולות ארגוניות.

פיתחה את פתיחת רצום ומצבים קינח - במקור חושני ו'חירוף, זוכה לרפעת
את מוצג אירוע רח"מ

מפועל פתיחת נוספים לניח הניהול בסלון
בנוסף משקלה גם את כל הניהול במהלך - הפעילות את המערכת
מינני שמחושב

סח"כ ניקוד של 11 מתוך 12 נקודות.

התרשמות מיכולת המנהל/ת לעבודה בסביבה מורכבת, הבנת המערכת, יכולות בינאישיות גבוהות.

כאלה קושי בקוויקט"ח, אך מפאח את הדרך לתנועת המסדה
מאמץ יתמאצח בקב"ו וצמח שנוח כמו צדף חשפה
ליבנה בתנועת קצמ"ח, רצה למתקת אנשים, ונתה זמן
תחל"כ אלוהם טוח
קחה אורך רוח להשקעה אלוהם טוח
יורח קשר קינאיש חקין

סח"כ ניקוד של 10 מתוך 12 נקודות.

התרשמות כללית.

תקשרות מאינ, מקיפה, הכולה אפרימטלי
תניה ומתקצח מניטולומאול
יוצמה ומניעה תחליכים, יוצרת אצלם ולתתם בקרא
לצמח, משרה שלוחה, קלחין, מסתקלה לעומים
אמפתור יוצרה להתאים עצמה לסיטואציה
מטייה שהעבירה במחממה הניה שלוחה
קלח יוכלו הפכה של מרכיבים מורכבים

מפועל להחמור
לפחותים
תקלה מטייה



מכרז סומבי מס' 7/24
למותן שירותי מנהל/ת מת"ל – מרכז התפתחותי לילד, נוער ומשפחה עבור עיריית
נס ציונה

סה"כ ניקוד של 11 מתוך 12 נקודות.

סה"כ ניקוד של 52 מתוך 60 נקודות.

שם המנקד: דקלה וינין אברהמי

חתימת המנקד: דקלה

