



מכרז חיצוני מספר 18/25

לתפקיד מנהלת מינהלת התחדשות עירונית

מפרט תפקיד :

גיבוש, התוויית וביצוע מדיניות הרשות המקומית בתחום ההתחדשות העירונית.

עיקרי התפקיד:

גדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע המדיניות העירונית בתחום ההתחדשות העירונית

ייזום, הובלה וניהול של התחדשות עירונית ברשות המקומית.

ניהול והנחייה מקצועית של צוות העובדים במינהלת.

ביצוע מטלות נוספות ככל שיידרשו על ידי הממונה

עובד חיוני לשעת חירום

השכלה ודרישות מקצועיות:

בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים

והטכנאים המוסמכים, התשע"ג.2012

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

עדיפות תינתן לבעלי תואר אקדמי באחד או יותר מהתחומים הבאים: גיאוגרפיה, תכנון ערים, אדריכלות, כלכלה, ראיית חשבון, מינהל עסקים, הנדסת תעשייה וניהול, משפטים, מדעי המדינה, פוליטיקה וממשל, עבודה סוציאלית.



ניסיון מקצועי:

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל : חמש שנות ניסיון מקצועי באחד או יותר מהתחומים הבאים- ניהול פרויקטים בתחום התכנון והבניה, ניהול כללי, ניהול פרויקטים בהיקפים גדולים, ניהול כ"א ומשאבי אנוש, ניהול נושאים מוניציפאליים, הובלת תהליכים אסטרטגיים מתוכן שלוש שנות ניסיון בתחום התכנון והבניה בעשר השנים שקדמו למועד פרסום המכרז. עבור בעל תואר אקדמי באדריכלות או תכנון ערים, לא תידרש תקופת הניסיון בתחום התכנון והבניה.

עבור הנדסאי רשום:

שש שנות ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: ניהול פרויקטים בתחום התכנון והבניה, ניהול כללי, ניהול פרויקטים בהיקפים גדולים, ניהול כ"א ומשאבי אנוש, ניהול נושאים מוניציפאליים, הובלת תהליכים אסטרטגיים מתוכן 4 שנות ניסיון בתחום התכנון והבניה בעשר השנים שקדמו למועד פרסום המכרז.

עבור טכנאי רשום:

שבע שנות ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: ניהול פרויקטים בתחום התכנון והבניה, ניהול כללי, ניהול פרויקטים בהיקפים גדולים, ניהול כ"א ומשאבי אנוש, ניהול נושאים מוניציפאליים, הובלת תהליכים אסטרטגיים מתוכן 5 שנות ניסיון בתחום התכנון והבניה בעשר השנים שקדמו למועד פרסום המכרז.

עדיפות תינתן לבעלי ניסיון בתחום ההתחדשות העירונית.

יובהר כי הניסיון בתחום התכנון והבניה והניסיון המקצועי, כמפורט לעיל, יכול להיות חופף או מצטבר.

ניסיון ניהולי :

ניסיון ניהולי של 3 שנים לפחות בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

ייצוגיות

שירותיות

יכולת הובלת עובדים ותהליכים רוחביים ומורכבים

המקומית (תכנון, רישוי, רווחה וכו')

השתלבות בעבודת האגפים המקצועיים ברשות

יזמים, בעלי נכסים, תושבים)

עבודה מול בעלי עניין מגוונים (עובדי הרשות המקומית,

עבודה בשעות לא שגרתיות (כנסי תושבים וכו')





דרישות מיוחדות:

עבודה בשעות מפוצלות, שליטה בשפה העברית, שפה נוספת-יתרון, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ, ייצוגיות אל מול התושבים ובעלי העסקים, אמינות ונאמנות, מסירות לעבודה.

כפיפות: מהנדס הרשות

היקף משרה: 100%

מעמד: מנהל אגף

שכר: הסכם בכירים 60%-70% משכר מנכ"ל בכפוף לאישור משרד הפנים והרשות .

הבהרות : זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים .

הליכי המיון למשרה:

הגשת כלל המסמכים הנדרשים על ידי המועמד כמפורט :

- קורות חיים
- אישורי העסקה במקומות עבודה במסמך רשמי מטעם המעסיק הכולל מקום עבודה, לוגו, דרכי התקשרות, חתימה וחותמת, פרטי המשרה, תקופת עבודה (תאריכי העסקה) והיקף המשרה.
- תעודות המעידות על השכלה
- המלצות בכתב (ככל שיינתן)
- שאלון למועמד
- ייתכן בדיקת שאלון חשש לניגוד עניינים
- למשרה זו קיימת חובת מבחן במכון מיון.

מועמדים שעומדים בתנאי הסף יוזמנו למבחן במכון מיון שמתמחה באבחון ומיון מועמדים לעבודה.

- מועמדים שעמדו ברף הדרישות המתאימות במבחן המיון יוזמנו לוועדת בחינה.
- יוזמנו לוועדת הבחינה שישה עשר המועמדים שהשיגו את התוצאות הטובות ביותר. אמות המידה ושנקבעו :

- שישה עשר המועמדים עם הציון הגבוה ביותר במבחן המיון יוזמנו לוועדת בחינה.

הגשת מועמדות עד לתאריך 12 במרץ שנת 2025 בשעה 12:00,

באמצעות טופס מקוון [הגשת מועמדות באמצעות עמוד דרושים באתר העירוני](#)

- הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל או לאחר המועד האמור תפסול את המועמדות על הסף.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להפך.

אגף הון אנושי