

פ ר ו ט ו ק ו ל

ישיבת וועדת מכרזים מתאריך 20 בנובמבר 2024

מכרז פומבי מס' 7/24 – למתן שירותי מנהל/ת מת"ל – מרכז התפתחותי לילד,

נוער ומשפחה עבור עיריית נס ציונה

החלטה

נוכחים:

חברי הוועדה: סמדר אהרוני סגן ומ"מ ראש העיר - יו"ר וועדת המכרזים, עמרי רווח סגן רה"ע - מ"מ יו"ר ועדת המכרזים, ליאור אלימלך.

מוזמנים: עו"ד שולמית מנדלמן-כהן - היועצת המשפטית לעירייה, עו"ד דוד רן-יה - היועמ"ש למכרז, יפה מחלוף - סגנית גזבר העירייה, עו"ד דריה רדקין - ממונה תחום מכרזים והתקשרויות, אסתי יוסף - מנהלת אגף החינוך.

בהסכמת חברי הוועדה, הוועדה קיימה את הישיבה באמצעות "זום" (פלטפורמה לשיח קבוצתי בוידאו).

אסתי יוסף - מנהלת אגף החינוך נותנת הסבר על המכרז מהפן המקצועי.

עו"ד דוד-רן-יה, היועמ"ש למכרז, הציג בפני הוועדה את חוות דעתו:

1. כללי

- 1.1. במהלך חודש ספטמבר 2024 פרסמה עיריית נס ציונה (להלן: "העירייה") את המכרז שבנדון למתן שירותי מנהל/ת מת"ל - מרכז התפתחותי לילד, נוער ומשפחה עבור עיריית נס ציונה (להלן: "המכרז").
- 1.2. עיקרי השירותים הנדרשים ממנהל/ת מת"ל נקבעו במסמכי המכרז והם כוללים, בין היתר:

- 1.2.1. ניהול ארגוני ומקצועי של מרכז עירוני התפתחותי לילד, לנוער ולמשפחה באגף החינוך של העירייה, המונה צוות רב תחומי של כ-25 אנשי מקצוע המספקים תחת קורת גג אחת שירותי אבחון, טיפול, תוכניות מניעה והעשרה לילדים בגיל הרך ועד ביה"ס התיכון, וכן להורים ולצוותים חינוכיים.
- 1.2.2. תכנון, פיתוח והפעלת שירותים ותוכניות חדשות לקידום וטיפול בילדים, נוער, הורים וקהילה, ושימור השירותים הקיימים.
- 1.2.3. יצירת שותפויות, ממשקי עבודה וקשר שוטף עם גורמים ברשות - חינוך, רווחה, לשכה משפטית, ובקהילה - קופות חולים, בתי ספר, הרשות לביטחון קהילתי, קריית התרבות.
- 1.2.4. בניית תוכנית שנתית מקושרת תקציב ומעקב אחר ביצוע תקציבי, ובניית תוכנית שנתית לשיבת צוות ולהדרכת הצוות.
- 1.2.5. גיוס כ"א מקצועי - איתור, קליטה וליווי לתפקוד מיטבי במרכז, ראיונות אישיים והכנת החומר המקצועי למכרז וללשכה המשפטית.
- 1.2.6. הכנת בקשות ביצוע רכש, מכרזים וועדת התקשרויות.

- 1.2.7 ייצוג בפורומים שונים – ברשות המקומית, פורום מרכזי הורות ארצי, וועדות שונות.
- 1.2.8 פרסום ושיווק הפעילויות במדיה – תחזוק דף פייסבוק עסקי והפקת מידעון שנתי.
- 1.2.9 הובלת הליכי התייעלות, שיפור וחדשנות
- 1.2.10 מעקב, שליטה ובקרה כספית מידי חודש – על תשלומי התקורה לרשות מהמטפלים.
- 1.2.11 מעקב ובקרה על התייעוד של הרשומות הרפואיות על פי הנדרש בנוהלי משרד הבריאות.
- 1.2.12 אישור סיכומי טיפול ומסמכים היוצאים מהמת"ל.
- 1.2.13 הכנה לקראת בקרה של נציגי קופות החולים/משרד הבריאות לבדיקת איכות עבודת הצוות ותנאי סביבת העבודה במרכז
- 1.2.14 וידוא קבלת אישורי הביטוח של המטפלים ושליחתם לאישור על ידי הרשות מדי שנה.
- 1.3 במכרז נקבעו תנאי סף בהן למציע והן למנהל/ת מת"ל המוצע לרבות: (1) תואר ראשון לפחות ממוסד אקדמי מוכר בישראל או בחו"ל ע"י המועצה להשכלה גבוהה באחד או יותר מהתחומים הבאים: פסיכולוגיה/ עבודה סוציאלית/ חינוך מיוחד בחינוך הפורמאלי או הבלתי פורמאלי/תקשורת ו/או מדעי החברה ו/או תואר שני במנהל עסקים. (2) בוגר תוכנית לימודי הדרכת הורים (3) ניסיון קודם נדרש.
- 1.4 העירייה במכרז קיבעה את התמורה שהיא מוכנה לשלם (12,000 ₪ עם עדכון שנתי) – במכרז לא היתה תחרות "כלכלית" אלא תחרות איכותית בלבד שבהתאם לאמות מידה שנקבעו מראש ואשר יפורטו בהמשך להלן.

2. ההצעות:

- 2.1 במועד האחרון להגשת הצעות במכרז נמצאו בתיבת המכרזים הצעה יחידה של הגב' יולזרי שני.
- 2.2 ההצעה נבדקה ע"י היועמ"ש למכרז וצוות משרדו בהתאם למסמכים וההצהרות אשר צורפו על ידי המציעה. נמצא כי המציעה הגישה הצעה שלמה והיא עומדת בתנאי הסף למכרז.

טבלת פירוט ביחס לעמידה בתנאי הסף ושלמות ההצעה מצ"ב ומסומנת כנספח 1.

3. המשך בחינת ההצעה :

3.1. העירייה המשיכה לבחון את איכות המציע בהתאם לאמות המידה אשר נקבעו מראש במסמכי המכרז כדלקמן :

מס"ד	אמת המידה	ניקוד מרבי	אופן הבדיקה
1.	שנות ניסיון	10 נקודות	<p>ייבחנו שנות הניסיון של המשתתף (ובמקרה של תאגיד של מנהל המת"ל המוצע) בעבודה במרכזי הדרכה ו/או מרכזים טיפוליים ו/או הדרכות הורים :</p> <p>6 שנים - 9 שנים : 5 נקודות.</p> <p>10 שנים – 12 שנים : 7.5 נקודות.</p> <p>13 שנים ומעלה : 10 נקודות.</p>
2.	ראיון התאמה	60 נקודות	<p>המנהל המוצע יוזמן לראיון בפני ועדה מקצועית מטעם העירייה. במסגרת הראיון תתקיים הוועדה מהנושאים הבאים :</p> <p>א. התרשמות מניסיון המנהל המצביע על יכולת ניהולית ארגונית וביצועית גבוהה לרבות ניסיון ויכולת בהובלת עובדים, הנעת תהליכים, עידוד יוזמה והתפתחות אישית ומקצועית – עד 12 נקודות.</p> <p>ב. התרשמות מניסיון המנהל בעבודה בסביבה מרובת משתתפים ברשות ובקהילה, לרבות חינוך, רווחה, קופות חולים, בתי ספר, ועדי הורים וכיו' – עד 12 נקודות.</p> <p>ג. התרשמות מכישורי המנהל לרבות יזמות, יכולות חדשנות, עצמאות, יכולות ארגוניות – עד 12 נקודות.</p> <p>ד. התרשמות מיכולת המנהל לעבודה בסביבה מורכבת, הבנת המערכת, יכולות בינאישיות גבוהות – עד 12 נקודות.</p> <p>ה. התרשמות כללית – עד 12 נקודות.</p>
3.	המלצות חיוביות	20 נקודות	<p>משתתף יהא זכאי לניקוד בגין המלצות חיוביות שיצטרף ביחס למנהל המת"ל המוצע.</p> <p>בגין כל המלצה אשר תעמוד בתנאים שלהלן יהא זכאי המשתתף לסך של 4 נקודות עד 20 נקודות אפשריות.</p> <p>א. ההמלצה על נייר לוגו של הממליץ.</p>

מס"ד	אמת המידה	ניקוד מרבי	אופן הבדיקה
			ב. ההמלצה חתומה. ג. ההמלצה ניתנה בשנת 2018 ואילך. ד. ההמלצה היא חיובית (לא אינפורמטיבית בלבד). ה. ההמלצה ניתנה ביחס לשירותי ניהול או הדרכות או טיפול וכיו'.
4.	ניסיון בהדרכות הורים	10 נקודות	משתתפים יקבלו ניקוד בגין ניסיונם (או במקרה של תאגיד ניסיון המת"ל המוצע) בהדרכת הורים. כל שנת ניסיון בהדרכת הורים תעניק למשתתף 2.5 נקודות עד 10 אפשריות.
סה"כ	xxxxx	100	xxxxx

3.2. ניקוד אמות מידה של "שנות ניסיון", "המלצות" ו-"ניסיון בהדרכות הורים" בוצעו על ידי היועמ"ש למכרז וצוות משרדו בהתאם למסמכים וההצהרות שהוגשו על ידי המציעה.

3.3. ניקוד הריאיון בוצע על ידי ועדה מקצועית אשר כללה את ה"ה :

3.3.1. גב' אסתי יוסף – מנהלת אגף החינוך.

3.3.2. דקלה וינמן אברהמי – מנהלת השפ"ח.

3.4. הועדה ראינה את המציעה, ניקדה אותה בסיום הראיון והעבירה את הניקוד לידי היועמ"ש למכרז לצורך שקלול.

טבלת ניקוד כוללת מצ"ב ומסומנת **כנספח 2** וטפסי הראיונות מצ"ב ומסומנים **כנספח 3**.

4. שני יולזרי - הצעה יחידה :

4.1. הצעת שני יולזרי היא הצעה יחידה במכרז.

4.2. לעניין "הצעה יחידה" נקבע בפסיקה כי במצבים בהם לא קיים חשש כי המחיר המוצע עולה על מחיר השוק או כי ההצעה הוגשה כהצעה יחידה עקב קנוניה כלשהי בין המציעים (הנטל בעניין זה מוטל כאמור על הרשות) יש לקבל את ההצעה על אף היותה "יחידה".

4.3. במקרה דנן המחיר נקבע על ידי העירייה ואין חשש ולחריגה ממחיר השוק, כמו כן, אין ראיות לקנוניה או תיאום בין מציעים.

4.4. ראו לעניין זה ע"א 6283/94 "מנורה" איזי אהרון בע"מ נ' מדינת ישראל משרד הבינוי והשיכון ואח', פ"ד נא (1) בהתייחס לתקנה הקובעת על אי המלצה ביחס להצעה יחידה :

"... כי יש לפרש תקנה זאת לאור עקרונות השוויון וההגינות שביסוד דיני המכרזים. על-כן, באין חשש שהמחיר המוצע עולה על מחיר השוק, או כי ההצעה הוגשה כהצעה יחידה עקב קנוניה בין המציעים – נסיבות שהוכחתן מוטלת על הרשות הציבורית – יש לקבל הצעה למרות היותה יחידה (ההדגשות אינן במקור – הח"מ)

4.5. ראו גם עתי"מ (חיי) 56212-04-13 י.ר.א.ב. שרותי נוי 1985 בע"מ נ' המועצה המקומית עספיא [פורסם בנבו] (2013) :

"עם זאת, בהלכה הפסוקה נקבע כי אין פוסלים הצעה העומדת בתנאי המכרז מהטעם היחיד שהיא נותרה הצעה יחידה

כן ראו:

"הנה כי כן, על פי פסיקתו של בית משפט זה, העובדה כי ההצעה הינה הצעה יחידה במכרז אינה מצדיקה כשלעצמה את פסילת ההצעה ואת ביטול המכרז, אלא יש לבחון את ההצעה על רקע כלל נסיבות המקרה [ראו גם: דקל, בעמ' 135-130; דפנה ברק-ארז משפט מינהלי כרך ג' – משפט מינהלי כלכלי 145-144 (2013) והאסמכתאות שם (להלן: ברק-ארז)]." (עניין אוליניק).

הכלל שהשתרש בפסיקה הוא כי כל עוד לא קיים חשש לקנוניה, לפגיעה בטוהר המידות או כי המחיר שנקב בהצעה היחידה עולה על מחיר השוק, אין כאמור לפסול הצעה יחידה רק משום היותה יחידה". (ההדגשות אינן במקור - הח"מ).

4.6. לאור האמור לעיל, מומלץ לקבוע ולהמליץ על הצעתה של שני יולזרי כעל ההצעה הזוכה במכרז.

5. החלטה

לאור האמור לעיל, הוועדה מאמצת את המלצותיהם של מנהלת אגף החינוך והיועמ"ש למכרז, ומחליטה להמליץ לראש העיר לקבוע את הצעתה של שני יולזרי כהצעה הזוכה במכרז ולחתום עימה על הסכם בהתאם לתנאי המכרז.

הישיבה ננעלה!

סמדר אהרוני - יו"ר הוועדה

מאשר

שמואל בוקסר - רה"ע

מש/10805

נספח 1 – טבלת עמידה בתנאי הסף ושלמות ההצעה

יולזרי שני ע.מ. 040441404	סעיף	מכרז פומבי מס' 7/24 למתן שירותי מנהל/ת מת"ל - מרכז התפתחותי לילד, נוער ומשפחה עבור עיריית נס ציונה
v	3.1	מציע המנהל פנקסים בהתאם לפקודת מס הכנסה ותיק מס ערך מוסף. המשתתף יצרף אישור על היותו עוסק מורשה מאת שלטונות מס ערך מוסף, אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), תשל"ו- 1976.
v	3.2 + 8.3	קבלה על רכישת מסמכי המכרז 300 ₪ .
המציע בעצמו	3.3	המציע בעצמו או במקרה של תאגיד מנהל המת"ל המוצע, הינו :
v	3.3.1 + 8.4	בעל תואר ראשון לפחות ממוסד אקדמי מוכר בישראל או בחו"ל ע"י המועצה להשכלה גבוהה באחד או יותר מהתחומים הבאים : פסיכולוגיה/ עבודה סוציאלית/ חינוך מיוחד בחינוך הפורמאלי או הבלתי פורמאלי/תקשורת ו/או מדעי החברה ו/או תואר שני במנהל עסקים.
v	3.3.2 + 8.4	הינו בוגר תוכנית לימוד הדרכת הורים
v	3.4 + 8.5	המציע בעצמו או במקרה של תאגיד מנהל המת"ל המוצע : בעל ניסיון קודם של חמש (5) שנים לפחות, במהלך השנים 2017 – 2024, בניהול ו/או עבודה ניהולית הדרכתית במרכז התפתחותי לילד, לנוער ולמשפחה, עבור רשות מקומית אחת לפחות. "רשות מקומית" בתנאי הסף : לרבות תאגידי מקומיים ומועצות אזוריות.
לא רלוונטי - ע.מ.	8.5	באם ההצעה מוגשת על ידי תאגיד, יש לצרף תעודת רישום התאגיד, מספרו ואישור עו"ד/רו"ח לגבי האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד וסמכותם לחייב את התאגיד בחתימתם.

יולזרי שני ע.מ. 040441404	סעיף	מכרז פומבי מס' 7/24 למתן שירותי מנהל/ת מת"ל - מרכז התפתחותי לילד, נוער ומשפחה עבור עיריית נס ציונה
v	8.1	כלל מסמכי המכרז + העתק שאלות ששלח המציע וכן העתק התשובות שניתנו על ידי העירייה גם אם לא שאל המציע אף שאלה, כאמור בסעיף 6 לעיל.
לא רלוונטי - ע.מ.	8.6	באם ההצעה מוגשת על ידי תאגיד, יש לצרף תעודת רישום התאגיד, מספרו ואישור עו"ד/רו"ח לגבי האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד וסמכותם לחייב את התאגיד בחתימתם.
v	8.7	העתק שאלות ששלח המציע וכן העתק התשובות שניתנו על ידי העירייה גם אם לא שאל המציע אף שאלה, כאמור בסעיף 6 לעיל.
v	8.8	תצהיר קיום דיני עבודה לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים - בנוסח מסמך ו'
v	8.8	תצהיר ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות - בנוסח מסמך ז' .
v	8.8	תצהיר היעדר קרבה והיעדר ניגוד עניינים - בנוסח מסמך ח'
v		הצעת המציע בנוסח מסמך ג'

נספח 2 – טבלת ניקוד איכות

שני יולזרי	ניקוד מירבי	אמת המידה	אמת המידה
7 שנות ניסיון	10 נקודות	ייבחנו שנות הניסיון של המשתתף (ובמקרה של תאגיד של מנהל המת"ל המוצע) בעבודה במרכזי הדרכה ו/או מרכזים טיפוליים ו/או הדרכות הורים : 6 שנים - 9 שנים : 5 נקודות. 10 שנים - 12 שנים : 7.5 נקודות. 13 שנים ומעלה : 10 נקודות. לצורך קבלת הניקוד יצהיר המשתתף על שנות ניסיונו או שנות ניסיון מנהל המת"ל (לפי העניין) במסמך ג' (1).	שנות ניסיון
5	סה"כ ניקוד שנות ניסיון		
מנקדת 1 : 55 מנקד 2 : 52	60 נקודות	המנהל המוצע יוזמן לראיון בפני ועדה מקצועית מטעם העירייה. במסגרת הריאיון תתרשם הוועדה מהנושאים הבאים : א. התרשמות מניסיון המנהל המצביע על יכולת ניהולית ארגונית וביצועית גבוהה לרבות ניסיון ויכולת בהובלת עובדים, הנעת תהליכים, עידוד יוזמה והתפתחות אישית ומקצועית – עד 12 נקודות. ב. התרשמות מניסיון המנהל בעבודה בסביבה מרובת משתתפים ברשות ובקהילה, לרבות חינוך, רווחה, קופות חולים, בתי ספר, ועדי הורים וכיו' – עד 12 נקודות. ג. התרשמות מכישורי המנהל לרבות יזמות, יכולות חדשנות, עצמאות, יכולות ארגוניות – עד 12 נקודות. ד. התרשמות מיכולת המנהל לעבודה בסביבה מורכבת, הבנת המערכת, יכולות בינאישיות גבוהות – עד 12 נקודות. ה. התרשמות כללית – עד 12 נקודות.	ראיון התאמה
53.50	סה"כ ניקוד ראיון התאמה		
עיריית נס ציונה - 2023. ניתנה המלצה חיובית כנדרש מאת חיה באלי, מנהלת מת"ל.	20 נקודות	משתתף יהא זכאי לניקוד בגין המלצות חיוביות שיצרף ביחס למנהל המת"ל המוצע. בגין כל המלצה אשר תעמוד בתנאים שלהלן יהא זכאי המשתתף לסך של 4 נקודות עד 20 נקודות אפשריות. א. ההמלצה על נייר לוגו של הממליץ. ב. ההמלצה חתומה. ג. ההמלצה ניתנה בשנת 2018 ואילך. ד. ההמלצה היא חיובית (לא אינפורמטיבית בלבד). ה. ההמלצה ניתנה ביחס לשירותי ניהול או הדרכות או טיפול וכיו'.	המלצות חיוביות

4	סה"כ ניקוד המלצות חיוביות		
7 שנות ניסיון	10 נקודות	<p>משתתפים יקבלו ניקוד בגין ניסיונם (או במקרה של תאגיד ניסיון המת"ל המוצע) בהדרכת הורים.</p> <p>כל שנת ניסיון בהדרכת הורים תעניק למשתתף 2.5 נקודות עד 10 אפשריות.</p> <p>יש למלא את הניסיון הקודם במסמך גי'1).</p>	ניסיון בהדרכות הורים
10	סה"כ ניקוד ניסיון בהדרכות הורים		
72.50	סה"כ ניקוד		

נספח 3 – טפסי ניקוד ראיון

מכרז פומבי מס' 7/24
למתן שירותי מנהל/ת מת"ל – מרכז התפתחותי לילד, נוער ומשפחה עבור עיריית
נס ציונה

טופס עזר לניקוד מדד ראיון – המנהל המוצע

שם המציע: שלני ילכני
שם המנהל המוצע: אסא אסל-אסלג אהן הירש

ניסיון המנהל/ת המצביע על יכולת ניהולית וביצועית גבוהה לרבות ניסיון ויכולת בהובלת עובדים,
הנעת תהליכים, עידוד יוזמה והתפתחות אישית ומקצועית.

מנהל תצוי לקראת סוף והגמל ציוה לשעמי גילוי
מנהל מנהל ילד, מנהל מנהל
מנהל מנהל מנהל מנהל
סה"כ ניקוד של 10 מתוך 12 נקודות.

התרשמות מניסיון המנהל/ת בעבודה בסביבה מרובת משתתפים ברשות ובקהילה, לרבות חינוך,
רווחה, קופות חולים, בתי ספר, ועדי הורים וכיו"ב.

מנהל מנהל מנהל מנהל
מנהל מנהל מנהל מנהל
מנהל מנהל מנהל מנהל
סה"כ ניקוד של 11 מתוך 12 נקודות.

התרשמות מכישורי המנהל/ת לרבות יזמות, יכולות חדשנות, עצמאות, יכולות ארגוניות.

מנהל מנהל מנהל מנהל
מנהל מנהל מנהל מנהל
מנהל מנהל מנהל מנהל
סה"כ ניקוד של 12 מתוך 12 נקודות.

התרשמות מיכולת המנהל/ת לעבודה בסביבה מורכבת, הבנת המערכת, יכולות בינאישיות גבוהות.

מנהל מנהל מנהל מנהל
מנהל מנהל מנהל מנהל
מנהל מנהל מנהל מנהל
סה"כ ניקוד של 12 מתוך 12 נקודות.

התרשמות כללית.

מנהל מנהל מנהל מנהל
מנהל מנהל מנהל מנהל
מנהל מנהל מנהל מנהל
סה"כ ניקוד של 12 מתוך 12 נקודות.



מכרז פומבי מס' 7/24
למתן שירותי מנהל/ת מת"ל – מרכז התפתחותי לילד, נוער ומשפחה עבור עיריית
נס ציונה

סה"כ ניקוד של 10 מתוך 12 נקודות.

סה"כ ניקוד של 55 מתוך 60 נקודות.

שם המנקד: אסתי יוסף

חתימת המנקד: אסתי יוסף
מנהלת אגף החינוך
עיריית נס ציונה

מכרז פומבי מס' 7/24
למתן שירותי מנהל/ת מת"ל - מרכז התפתחותי לילד, נוער ומשפחה עבור עיריית
נס ציונה

טופס עזר לניקוד מדד ראיון - המנהל המוצע

שם המציע: שני יוסף
שם המנהל המוצע: פקלה וימן אברהם - מנהל הסבת

ניסיון המנהל/ת המצביע על יכולת ניהולית וביצועית גבוהה לרבות ניסיון ויכולת בהובלת עובדים,
הנעת תהליכים, עידוד יוזמה והתפתחות אישית ומקצועית.

הצטרף מנהל תיקי לקוחות באמצעות - אקדמיה קבוצת בעצבים שמה זאם ציוה שלם
בהשגך יצאה לדרכך עצמאית וניהלת עם יד פרוט
כמאמרת רוצה - מנהלת קהילה רבית
בסנה האחד יוני במנהלת אמת - מנהלת צוות של 15 מטפלים שנגנום אמת
לכ - 1000 לקוחות / מטפלים במהלך

סה"כ ניקוד של 10 מתוך 12 נקודות. צוסקת בקימות ומאוצה של הפיות דרך סרטי
אינטי, קשר אישי, שוחח וכו'.

התרשמות מניסיון המנהל/ת בעבודה בסביבה מרובת משתתפים ברשות ובקהילה, לרבות חינוך,
רווחה, קופות חולים, בתי ספר, ועדי הורים וכיו.

אוהב עבודה בצוות, אלוהם אנשים, אנוחה - לעבוד בקיבוץ
עם שותפי תפקיד.

מאמרת שמה טובה לעבודם, שיתוף הינם חייני
ומבואם לתשנים טלפית עתה וליצור

סה"כ ניקוד של 10 מתוך 12 נקודות. ואפקטיביות מקצועית

התרשמות מכישורי המנהל/ת לרבות יזמות, יכולות חדשנות, עצמאות, יכולות ארגוניות.

פיתחה את - פתיחת רצום ומצבים קיבוץ - פתוח חושני ויחידו, זוכה להצלחה
אמתוצה אינטי רחבה

מובילה פרויקטים נוספים כגון - הנהלת מטלון
בנוסף משקמת גם את כל הניחוח במהלך - העליות את המודעה
מינני למאמרת

סה"כ ניקוד של 11 מתוך 12 נקודות.

התרשמות מיכולת המנהל/ת לעבודה בסביבה מורכבת, הבנת המערכת, יכולות בינאישיות גבוהות.

כואה קושי בקיבוץ, אך מאבאת את הדך לתנועת המסדרת
מאמרת - מתאוצה דרך יוצמה שונה כמי ערפי חשיפה

ליבנה בתנועה קבוצתית, רצה למתקנים אנטיים, נותנת זמן
לתהליכים אלוכי טוח

סה"כ ניקוד של 10 מתוך 12 נקודות. קלח אלוך חיה לעשפדה אורפת טוח
יודרת קשר קינאיש תיקן

התרשמות כללית.

תקשרות מאינז, מקסימה, הופלה אפרוימטליה
נהניה ומתקבאת מאיטולוגיה ומאיה

יוצמה ומניעה תהליכים, יודרת אצלם ולתהמרת בקרא

לצמה, משרה שלונה, בלחין, מסתקלה לשינוים
אמפתור, יודרת להתאים עצמה לסיטואציות

מנייה שהעבודה במחיתה הינה שלחור
העלת יכוחה הפלה של מצבים מורכבים

מצלחה להתמודד
למחסמים
תקלה משימה



מכרז פומבי מס' 7/24
למתן שירותי מנהל/ת מת"ל – מרכז התפתחותי לילד, נוער ומשפחה עבור עיריית
נס ציונה

סה"כ ניקוד של 11 מתוך 12 נקודות.

סה"כ ניקוד של 52 מתוך 60 נקודות.

שם המנקד: פקלה וינין אברהמי

חתימת המנקד: פקלה