



## הארכה - מכרז חיצוני מספר 24/24

## לתפקיד: רכז/ת חינוך והשכלה - טיפול ביחידה לקידום נוער - היל"ה

תיאור התפקיד:

אחראי על מכלול הנושאים החינוכיים טיפוליים והשכלתיים ביחידה לקידום נוער - היל"ה הקשורים לאיתור יצירת קשר והתערבות עם בני נוער מנותקים ובסיכון.

מכין תכנית עבודה שנתית, מבוססת נתונים, בהתאם למדיניות האגף וצרכי בני הנוער ומשפחותיהם, הרשות המקומית ואחראי על יישומה.

מרכז את תכניות ההשכלה לנערות ולנערים שבאחריותו הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות התכניות בהתאם ליעדים הפרטניים והארגוניים, אחראי על היערכות והתערבות במצבי קיצון.

מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלוונטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון:

מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.

פועל על פי הנחיות מנהל היחידה לקידום נוער ברשות המקומית ועובד בהתאם להנחיות המחוז ומדיניות המחלקה לקידום נוער במשרד החינוך.

אחראי מקצועית על פעילות מורי תוכנית הילה ופועל לפיתוח המקצועי

אחראי על אבטחת המידע ולשמירה על הסודיות בכל הקשור לבני הנוער המקבלים שירותים חינוכיים-טיפוליים ביחידה. זאת על פי הוראות החוקים הרלוונטיים.

מאתר יוצר קשר ומבצע תכנון למידה עם נערים גילאי 13 – 18 הנמצאים בסיכון ובניתוק. משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.

מנהל ומפעיל מערכת למידה - תוכנית היל"ה

ריכוז תחום השכלה

כל מטלה אשר תידרש מהממונה הישיר

עובד חיוני לשעת חירום

דרישות התפקיד:

השכלה:

תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, מדעי ההתנהגות, וקרימינולוגיה.

יעדפו בעלי תואר שני/ בעלי תעודת עובד חינוך בהתמחות קידום נוער/ תעודת הוראה.

הכשרה: סיום בהצלחה קורס אוריינטציה מטעם אגף לילדים ונוער בסיכון או ממסגרת שאושרה מראש ע"י מנהל/ת המחלקה לקידום נוער באגף, עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו.

ניסיון מקצועי וניהולי:

3 שנות ניסיון בטיפול ובעבודה קבוצתית עם נוער בסיכון.





כישורים אישיים:

יכולת להתקשר עם נוער מנותק, אמפתיה, יכולת לעבוד בתנאי לחץ.

יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מעורבות חברתית ואכפתיות.

יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.

יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.

רישום פלילי: אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

כפיפות : מנהל מחלקת קידום נוער

מעמד: רכז

שכר: על פי הסכם חינוך ונוער

היקף משרה: 75%

הבהרות :

- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. הליכי המיון למשרה:

הגשת כלל המסמכים הנדרשים על ידי המועמד כמפורט :

- קורות חיים
- אישורי העסקה במקומות עבודה במסמך רשמי מטעם המעסיק הכולל מקום עבודה, לוגו, דרכי התקשרות, חתימה וחתימת, פרטי המשרה, תקופת עבודה (תאריכי התחלה וסיום) והיקף המשרה.
- תעודות המעידות על השכלה
- המלצות בכתב (ככל שיינתן)
- שאלון למועמד למשרה מלא
- ייתכן מבחן פסיכוטכני

הגשת מועמדות עד לתאריך: 21 באוגוסט שנת 2024 בשעה 12:00,

באמצעות טופס מקוון באתר העירוני [www.nzc.org.il](http://www.nzc.org.il)

הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל או לאחר המועד האמור תפסול את המועמדות על הסף. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להפך.

אגף הון אנושי

