



מכרז חיצוני מס' 57/22 לתפקיד: מדריך/ת מוגנות

תיאור התפקיד:

מדריך המוגנות הינו מדריך בלתי פורמאלי הפועל למניעת אלימות ונשירה סמויה בתוך בית הספר.
המדריך מגביר את הנכוחות הבוגרת בכל שטחי בית ספר ועוסק באיתור תופעות של נשירה סמויה ומעורבות תלמידים בהתנהגויות סיכון (אלימות, עבריינות, בריונות מקוונת, שימוש בחומרים פסיכואקטיביים ועוד).
המדריך יוצר קשר משמעותי עם תלמידי בית הספר ומהווה בעבורם דמות בוגר משמעותי ומודל לחיקוי.
עבודת המדריך מכוונת בראש ובראשונה כלל שטחי בית הספר ולכלל התלמידים הלומדים, ואינה מוגבלת לליווי פרטני או קבוצתי של תלמידים בעלי קשיים.

דרישות התפקיד:

סיור בכל הזירות הרלוונטיות בשטח בית הספר
סיוע ב-"הרגעת הרוחות" ובנקיטת צעדים למניעת הסלמה לפני ובזמן אירוע אליים.
מתן דיווח על אירוע או מידע חשוב אליו נחשף לאיש צוות האחראי לטיפול באירוע.
עידוד תלמידים השרויים במצוקה ופניה לגורמים החינוכיים והטיפוליים בבית הספר.
אחת לחודש לפחות על המדריך להיפגש עם הגורם המוסמך מטעם בית הספר לצורך שיתוף בתובנות ובמידע הנצבר.
שותף קבוע בצוות הבית ספרי של חינוך חברתי- ערכי.

דרישות מיוחדות:

סיוע בשילוב תלמידים בתכניות חינוך בלתי פורמאלי המתקיימות לאחר יום הלימודים ובחופשות.
הובלה והזמה חברתית אחרת הצהריים בעבור קבוצת תלמידים נבחרת וכן משתלב בתכניות הקיץ.
יכולת השתלבות בתכניות קבוצתיות בהזמת בית הספר לטובת קבוצות תלמידים בעלי מעורבות חוזרת באירועי אלימות – בהתאם לאופי בית הספר ולצרכים המזוהים, בתוכניות אלה יוכל המדריך לסייע ולהשתלב בפעילות חברתית של הקבוצה, מעורבות בתכניות מסוג זה תהיה מוגבלת לכך שיובטח שמרבית זמן עבודתו של המדריך יוקדש לנוכחות בכל שטחי בית הספר ולכלל התלמידים.
יכולת להכין ולבצע תכנית חינוכית, להדריך ולהנחות, ליצור ולקיים קשר אישי עם התלמיד. עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
עובד חיוני לשעת חירום.





ניסיון מקצועי:

היכרות שנה לפחות עם מערכת החינוך ועם החינוך הבלתי פורמאלי
ידע בתחומי האלימות ומצבי סיכון נוספים אצל בני נוער
ניסיון בהדרכה של ילדים ובני נוער ו/או ניסיון פיקודי מהצבא/ שירות אזרחי/ לאומי.

השכלה:

12 שנות לימוד – חובה .
תינתן עדיפות לבעלי השכלה תואר בתחום מדעי החברה/ מדעי ההתנהגות / קרימינולוגיה/
משפטים (או סטונדט/ית לתואר).

דירוג דרגה : חינוך ונוער

מעמד/שכר: מדריך

כפיפות: מנהלת בטחון פנים

היקף משרה: 66%

הבהרות :

- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

הליכי המיון למשרה:

הגשת כלל המסמכים הנדרשים על ידי המועמד כמפורט :

- קורות חיים
 - אישורי העסקה במקומות עבודה במסמך רשמי מטעם המעסיק הכולל מקום עבודה, לוגו, דרכי התקשרות, חתימה וחותמת, פרטי המשרה, תקופת עבודה (תאריכי התחלה וסיום) והיקף המשרה.
 - תעודות המעידות על השכלה
 - המלצות בכתב (ככל שיינתן)
 - שאלון למועמד למשרה מלא
- הגשת מועמדות עד לתאריך: 4 באוגוסט 2022 בשעה 12:00, באמצעות טופס מקוון באתר העירוני

[/https://www.nzc.org.il/wanted](https://www.nzc.org.il/wanted)

חובה לצרף אסמכתאות על עמידה בתנאי הסף:

- קורות חיים
 - תעודות השכלה
 - אישורי העסקה הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, פירוט עיסוק
 - אישור ניסיון ניהולי – בהתאם לדרישת המכרז.
- בקשות שתתקבלנה במשרדי אגף משאבי אנוש לאחר המועד האמור, לא תובאנה בחשבון, ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד/ת כמי שלא עמד/ה בתנאי הסף.
- המכרז פונה לגברים ולנשים כאחד ומנוסח בלשון זכר לצורך הנוחות בלבד.





אגף משאבי אנוש.