



פרוטוקול ועדת כספים מספר 10/2021 מיום 5.12.2021

נוכחים:

רמי סקליטר	- יו"ר הוועדה
מאיה פז	- חברת וועדה
שאול רומנו	- חבר וועדה
גיל אנוקוב	- חבר וועדה

חסרים:

סמדר מוצפי אהרוני	- חברת וועדה
אלי לוי	- חבר וועדה
אריאל אלמוג	- חבר וועדה
טלי חייט	- חברת וועדה

מוזמנים:

עו"ד דפנה קירו כהן	-מנכלית העיריה
לבב ערן	- גזבר העירייה
עמיר קאשי	- מנהל אגף רווחה
ירון לוי	-מנהל אגף בטחון
רפאל קריספיל	-מנהל אגף שפע
אפרת דמארי	-ראש מטה רה"ע

רמי: אנחנו מחלקים את הדיון עם מנהלי האגפים על תקציב 2022 לשתי ישיבות. הראשונה היום, נדון על תקציב הרווחה, ביטחון, ושפ"ע. משאבי אנוש וחינוך ידונו ביום ה'.

שאול: לא התקבל החומר מראש ולכן לא ניתן לדון בתקציב, זה לא רציני, מבקש לשבת לדיון לא כוועדה

ערן: ניתנה סקירה כללית על תקציב העירייה לשנת 2022 והכנתו ע"י מנהלי האגפים ותוכנית העבודה השנתית שהגישו המנהלים.

רמי: יש בתקציב אגף חדש - שרות לתושב כולל תוספת משרה.

מאיה: זה נושא מהותי, יש צורך באיגום נושא השירות לאזרח, מבדיקת נתונים ופילוח הפניות.



שאל: זה מצריך משרה נוספת או ע"ח משרה קיימת בעירייה? עד לפני 7 שנים המוקד פעל מעולה בנושא הזה עם הצוות שהיה.

רמי: שינוי נוסף ארגוני הבא לידי ביטוי בתקציב, מחלקת הספורט – ניהול נושא הספורט יעבור לקריית התרבות.

אגף שירותים חברתיים.

עמיר: בתקציב הרווחה האגף נעשו שינויים גדולים, יש לאגף תקציב ממשרד הרווחה של 75% והוצאה רשותית במקומות בהם הרשות מבקשת להרחיב את השירות, יש קושי לגייס עובדים לאגף, כיום כל המשורות מאוישות בעיר.

בשנה האחרונה, עסקנו הרבה בארגון המבנה הארגוני של האגף לצוותים והנהלה. כיום, האגף מתאים במבנה שלו לעיר בינונית ואף לגידול הקרוב.

עמיר נתן סקירה כללית על פעילות האגף. יש עליה בנושא של צרכים מיוחדים, שלהם עד היום לא היה מענה בעיר.

שינויים בתקציב 2022:

- עלות בשכר העובדים ב-12%
- מוגנות לעובדים – קיום של אבטחה.
- יפתח מועדון חברתי נוסף באזור מערב העיר
- מימון פעילויות לאזרחים ותיקים.
- התנדבות ושי"ל – חיזוק המחלקה כולל תוספת.
- שיל"ה – זכויות לנשים.
- יום הוקרה למתנדבים.
- תחום נוער וצעירים – בית חם לנערות
- הקמת מעון יום שיקומי
- הקמת מועדון יום תעסוקתי לבעלי מוגבלויות.
- הקמת משחקה לגיל הרך.
- מרכז משפחה למשפחות עם ילדים בעלי צרכים מיוחדים.

יש עליה בסעיפי התקציב הקשיחים לאור עליות המחירים במשק.

סך תקציב שירותים חברתיים לשנת 2022 עומד על 42,696,000 ₪ והכנסות בסך 29,037,000 ₪. מימון עירייה של כ- 32%.

אגף בטחון

ירון: מציג את עיקרי המשימות לשנת 2022:

- של שיטור משולב.
- בטיחות.
- הכנה ותפקוד לשעת חרום.
- זהירות בדרכים.
- פקוח עירוני – שינוי ארגוני ומעבר לאכיפה עצמית.

לאגף קשרי עבודה יום יומיים עם אגף שפ"ע בכל הנוגע לנקיון ותחזוקת העיר, הפקחים מדווחים ומתאים מול אגף שפ"ע את הטיפול במפגעים.

ירון מציג את השינוי באגף - השינוי יוביל למתן שרות איכותי יותר וגם להגדלת הכנסות העיריה . המטרה הגדלת מספר הפקחים ב-2 כדי לתת שירות טוב יותר ולהביא לסדר ציבורי.

אגף שפ"ע.

רפאל: אגף נותן שירות לכלל העיריה, בתקופה האחרונה עסקנו בייצוב המבנה הארגוני של האגף כולל שדרוג מחלקת הגינון- הוספת משרת אחראי תחזוקה והגדרת תפקיד לאחראית פתוח ותשתיות גינון. רפאל מציג את הטבלה המפורטת, האבנים הגדולות של האגף כולל השינויים לשנת 2022 בפינוי והטמנת אשפה, גזם, גינון וכ"ו. השנה נעבוד על שיפור מכרזים קרי בדיקה לשינוי שיטת התמחור של העבודות השונות כגון גזם, אשפה וכ"ו.

לאגף שפ"ע עברו משימות מאגף הנדסה – זה מייעל את העבודה וקבלת מבנים ותשתיות לתחזוקה שוטפת בסיום ההקמה .

רפורמה ברישוי עסקים ואכיפה על רישוי עסקים :

ב – 18/7/18 סיימה ועדת הפנים של הכנסת סדרת דיונים בהצעת החוק לרישוי דיפרנציאלי ואושר תיקון 34 לחוק רישוי עסקים בקריאה שניה ושלישית במליאה. תיקון 34 לחוק רישוי עסקים משמעותי ומחולל שינוי נרחב ומטרתו להקל על עסקים על ידי הפחתת הרגולציה והבירוקרטיה המוטלת על כתפיהם. הוא מכונה "רפורמה" וכדי לבדל אותה מרפורמות קודמות היא קרויה "רישוי עסקים דיפרנציאלי". אחד מעקרונות הרפורמה הוא עיקרון העידוד הכלכלי. עד היום לא הייתה כל חובה להתחשב בעלות הכלכלית לעסק ולענף כולו בעת שנותני האישור קבעו תנאים לרישיון לעסקים. משמעות השינוי היא כי

משרדי הממשלה, מתוקף תפקידם כנותני אישור, יצטרכו לקיים הליך שקוף של קביעת תנאים חדשים לבעלי עסקים, בחינת עלותם ולדווח על כך לוועדה מייעצת, אפיקי השינוי העיקריים ברפורמה:

הסדרת הליך רישוי העסקים.

פיקוח ואכיפה.

תכנון ובניה ונגישות.

יצירת מסלולי רישוי דיפרנציאליים (שונים)

עם היציאה ממשבר הקורונה והחלת הרפורמה, אנו נערכים להגברת האכיפה על העסקים בתחום הרישוי ובכלל זה בנושאי תברואה בעסקים בתחום המזון ומימוש התנאים לקבלת רישיון, ובכלל זה הוספת כלי הרתעה וענישה לרשות הרישוי ולנותני האישור, כדי לאזן את כל אותן הקלות לבעלי העסקים שהרפורמה מאפשרת. הרפורמה מבוססת על מתן אמון ניכר בבעלי העסקים ונוספו כלי אכיפה למקרים שבעלי עסקים ינצלו את ההקלות כדי לא לעמוד בתנאים הנדרשים מהם.

המטרה היא יצירת מנגנון הרתעה שלפיו בעלי עסקים, שניתן בהם אמון ויכולים על פי הוראות החוק החדשות לקבל היתרים ורישיונות על פי תצהירים, ייזהרו מלתת תצהירים ומסמכים כוזבים. הענישה הוחמרה כולל רישום פלילי וקנסות גבוהים יותר מבעבר.

הכנסת מערכת לניהול משימות:

אנו נמצאים בעיצומו של תהליך הטמעת מערכת ניהול משימות אחזקה ושירות ממוחשבת (hito) כולל באפליקציה, בשלב ראשון המערכת כבר מוטמעת בתחום סקר העצים והטיפול בהמלצות מהסקר, תקן מתקני משחק, אחזקת גני ילדים ובטחון, בהמשך אנו נזין את כל הפרטים הנדרשים לאחזקה שוטפת כולל תכנית עבודה בנושאים שונים, כגון גינון, מזגנים (על בסיס מדבקות בר-קוד) וכיו"ב, מערכת זאת אמורה ליעל את תחום ניהול האחזקה, השירות, הבקרה והשליטה והמעבר מאחזקת שבר לאחזקה מונעת ובכך גם נחסוך עלויות עתידיות מיותרות.

רשם: לבב ערן