



פרוטוקול

ישיבת וועדת מכרזים מתאריך 11 במרץ 2021
מכרז פומבי מס' 1/21 – לאספקת שירותי חשבות שכר עבור עיריית נס- ציונה

החלטה

חברי הוועדה: אריאל אלמוג – יו"ר הוועדה, סמדר אהרוני – מ"מ יו"ר הוועדה ומ"מ רה"ע, נאור ירושלמי – מ"מ רה"ע.

מוזמנים: עו"ד שולמית מנדלמן-כהן - היועצת המשפטית לעירייה, עו"ד שני חסון - ממונה תחום בכיר לעניינים אזרחיים ומנהליים, שוקי ירושלמי - היועץ המקצועי המלווה למכרז, דנה לבני - רכזת מכרזים.

לאור התפשטות נגיף הקורונה והנחיות משרד הבריאות, הוועדה קיימה את הישיבה באמצעות "זום" (פלטפורמה לשיח קבוצתי בוודאו).

עו"ד שני חסון – ממונה תחום בכיר לעניינים אזרחיים ומנהליים הציגה בפני הוועדה את חוות דעתו של שוקי ירושלמי, היועץ המקצועי המלווה למכרז:

1. כללי

- א. עיריית נס ציונה פרסמה מכרז פומבי מס' 1/21 לאספקת שירותי חשבות שכר עבור עיריית נס- ציונה (להלן: "המכרז").
- ב. המועד האחרון להגשת הצעות למכרז: 16.2.2021 שעה 11:45.
- ג. בתיבת המכרזים נמצאה מעטפה אחת של המציעה מכלול תכנון ובקרת הון אנושי בע"מ (להלן: "מכלול").

2. תנאי הסף

- א. לאחר בדיקת מסמכי המכרז ובהתאם לזכותה של העירייה עפ"י פי סעיף 13.3 למסמך א' למסמכי המכרז, נדרשה מכלול להשלים מסמכים לצורך הוכחת עמידתה בתנאי המכרז.
- ב. להלן טבלת בדיקת עמידת מכלול בתנאי הסף שנדרשו במכרז לאחר השלמת מסמכים:

| מכלול | תנאי סף/מסמכים |
|------------|--|
| V | מציע אשר הינו עוסק מורשה לצורך מע"מ ומנהל ספרי חשבונות כחוק, וכן תושב ישראל. במידה והמציע הינו חברה / שותפות, על החברה / שותפות להיות רשומה בישראל. |
| V הושלם | מציע בעלי ניסיון לפחות בכל אחת מהשנים 2018, 2019, 2020, באספקת שירותי חשבות שכר לפחות לשתי רשויות מקומיות בארץ. |
| V | מציע המעסיק לפחות 3 חשבי שכר בעלי תעודת חשב שכר. חשבי השכר האמורים בסעיף זה הינם בעלי ניסיון כמפורט להלן: - ניסיון מוכח של שנתיים לפחות במתן שירותי חשבות שכר עבור עובדי רשויות מקומיות. - ניסיון מוכח של שנתיים לפחות בעבודה עם מערכות השכר של החברה לאוטומציה. |



| מכלול | תנאי סף/מסמכים |
|-------|---|
| V | תצהיר של המציע כי הוא ו/או מי ממנהליו ו/או מי מחשבי השכר שלו לא הורשע ולא נפתחה נגדו חקירה בעבירה הנוגעת לתחום עיסוקו או בעבירת מרמה ו/או גניבה ו/או הפרת אמונים. |
| V | תעודת רישום התאגיד, מספרו ואישור עו"ד/רו"ח לגבי האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד וסמכותם לחייב את התאגיד בחתימתם. |
| V | קבלה על רכישת מסמכי המכרז על שם המציע בלבד. |
| כן | תשובות הבהרה |
| V | ערבות בנקאית להשתתפות במכרז |

ג. מבדיקת מסמכי ההצעה של מכלול עולה כי היא עמדה בתנאי הסף והגישה את כל האישורים הנדרשים.

3. הצעות המחיר והאומדן

| הצעת מכלול בש"ח | אומדן העירייה עלות חודשית מירבית בש"ח | עלות חודשית מירבית בש"ח | כמות משוערת | תיאור הפעילות | |
|-----------------|---------------------------------------|-------------------------|-------------|---|---|
| 26.5 | 27 | 30 | 1,261 | תמורה חודשית עבור כל עובד/ת (שאינם גמלאים) שיופק להם תלוש שכר | 1 |
| 17.5 | 18 | 20 | 239 | תמורה חודשית עבור כל גמלאי/ת שיופק להם תלוש שכר | 2 |

4. קביעת הצעה הזוכה

להלן הוראות המכרז באשר לאופן קביעת ההצעה הזוכה במכרז:

ניקוד המחיר

שווי ההצעה של המציעים שעמדו בתנאי הסף יחושב באופן הבא:

עלות תלוש השכר המוצעת בכל אחת מהשורות בטבלה שבסעיף 15 במסמך ב' למסמכי המכרז, תוכפל בכמות המשוערת באותה שורה. סה"כ התוצאות של כל השורות יחובר וכך יתקבל שווי ההצעה.



שווי ההצעה הנמוכה ביותר, מכלל ההצעות שנמצאו עומדות בדרישות המכרז, יקבל ציון של 40 נקודות. שאר ההצעות יקבלו ניקוד יחסי בהתאם ליחסיות גובה כל הצעה מההצעה הנמוכה ביותר (יחס הפוך). בהתאם לנוסחה הבאה:

$$\text{שווי ההצעה הנמוכה} * 40 = \text{ניקוד בגין המחיר.}$$

שווי ההצעה הנבדקת

הציע הספק עלות תלוש שכר הגבוהה מעלות תלוש השכר המרבית או שווה לאפס לפחות באחת השורות תיפסל הצעתו ולא תובא לדיון כלל.

מאחר ומכלול הנה המציעה היחידה למכרז היא קיבלה את מירב הנקודות – 40 נק' בגין רכיב המחיר.

ניקוד האיכות

על פי הוראות המכרז - ועדה מקצועית מטעם העירייה שתמנה שלושה מדרגים לפחות, תדרג עבור ועדת המכרזים את התרשמותה מהשרותים המוצעים, לצורך בחינת מרכיב האיכות בהצעה.

חברי הוועדה יראינו את נציגי המציעים שעמדו בתנאי הסף בלבד, יעיינו בחומר שהגישו המציעים, ויעניקו ניקוד סובייקטיבי בהתאם להתרשמותם מהמפורט בכל שורה בטבלה שלהלן עד לניקוד המכסימאלי האפשרי בכל שורה ושורה. הניקוד של כל המדרגים יחובר ויחולק במספר המדרגים וכך יתקבל ניקוד האיכות הכולל.

דירוג מרכיב האיכות ייעשה בהתאם לטבלה שלהלן:

| ניקוד מקסימאלי | הפרק | מס"ד |
|----------------|--|------|
| 12 | התרשמות כוללת מהמציע, ניסיונו היקף הפעילות, כמות העובדים | 1 |
| 6 | התרשמות כוללת ממנכ"ל/ית מנהל/ת המציע | 2 |
| 12 | התרשמות כוללת ממתודולוגיות העבודה המוצעות | 3 |
| 6 | התרשמות כוללת מחשב שכר אחד שירואין ע"י הועדה | 4 |
| 6 | התרשמות כוללת מחשב שכר שני שירואין ע"י הועדה | 5 |
| 6 | התרשמות מהמלצות שהציג המציע | 6 |
| 6 | התרשמות מביקור במשרדי המציע | 7 |
| 6 | התרשמות מתהליכי העבודה המוצעים | 8 |
| 60 | סה"כ | |

על פי הוראות המכרז - ניקוד איכות כולל של מתחת ל- 50 נקודות יפסול את ההצעה כולה. לאור האמור, על אף שחברת מכלול היתה המציעה היחידה למכרז לא התייתר הצורך בניקוד איכות הצעתה.

הציון הסופי

על פי הוראות המכרז ניקוד המחיר וניקוד האיכות הכולל יחברו וכך יקבע הציון הסופי.



כהצעה הזוכה תומלץ לוועדת המכרזים זו אשר קיבלה את הציון הסופי הגבוה ביותר.

5. ניקוד איכות ההצעה של חברת מכלול:

הוועדה המקצועית ראינה את נציגי המציעה, בחנה את הצעתה, ולהלן הניקוד שהוענק לה.

| מס"ד | הפרק | ניקוד מרבי | מנקד 1 | מנקד 2 | מנקד 3 | משוקלל מנקד 1 | משוקלל מנקד 2 | משוקלל מנקד 3 |
|------|--|------------|--------|--------|--------|---------------|---------------|---------------|
| 1 | התרשמות כוללת מהמציע, ניסיונו היקף הפעילות, כמות העובדים | 12 | 92 | 95 | 87 | 11.04 | 11.4 | 10.44 |
| 2 | התרשמות כוללת ממנכ"ל/ית מנהל/ת המציע | 6 | 92 | 95 | 87 | 5.52 | 5.7 | 5.22 |
| 3 | התרשמות כוללת ממתודולוגיות העבודה המוצעות | 12 | 92 | 95 | 87 | 11.04 | 11.4 | 10.44 |
| 4 | התרשמות כוללת מחשב שכר אחד שירואין ע"י הועדה. | 6 | 92 | 95 | 87 | 5.52 | 5.7 | 5.22 |
| 5 | התרשמות כוללת מחשב שכר שני שירואין ע"י הועדה | 6 | 92 | 95 | 87 | 5.52 | 5.7 | 5.22 |
| 6 | התרשמות מהמלצות שהציג המציע | 6 | 92 | 95 | 87 | 5.52 | 5.7 | 5.22 |
| 7 | התרשמות מביקור במשרדי המציע | 6 | 100 | 100 | 100 | 6 | 6 | 6 |
| 8 | התרשמות מתהליכי העבודה המוצעים | 6 | 92 | 95 | 87 | 5.52 | 5.7 | 5.22 |
| | סה"כ | 60 | | | | 55.68 | 57.3 | 52.98 |
| | סה"כ ציון כולל משוקלל | | | | | | 55.32 | |

הערה: כיוון שלא ניתן היה לבקר במשרדי מכלול עקב מגפת הקורונה ומתוך הבנה שתוצאות הביקור לא ישפיעו על זהות הזוכה במכרז, וכן לאור היכרות הועדה המקצועית את משרדי מכלול העובדת עם העירייה כיום, החליטה הועדה המקצועית להעניק לחברת מכלול את הניקוד המרבי עבור התרשמות מביקור במשרדי המציע.

ניקוד רכיב האיכות של חברת מכלול הינו 55.32 נק'

ניקוד רכיב המחיר של חברת מכלול הינו 40 נק'

הציון הסופי: 95.32 נק'

המלצת האגף:

לאור האמור לעיל אנו ממליצים לקבוע כזוכה במכרז את המציעה היחידה למכרז - **חברת מכלול תכנון ובקרת הון אנושי בע"מ**, אשר עמדה בתנאי המכרז וקיבלה את הניקוד המינימלי הנדרש ברכיב איכות ההצעה.

מאחר והחברה מבצעת כיום את השירותים נשוא המכרז לשביעות רצון העירייה ומאחר והייתה התעניינות של מציע נוסף למכרז שבחר שלא להגיש הצעה למכרז - אין טעם בפרסום מכרז חדש.



החלטה:

לאור האמור לעיל ובהתאם להוראות המכרז הוועדה מאמצת את המלצת אגף משאבי אנוש, ומחליטה להמליץ לראש העיר למסור את ביצוע העבודות נשוא המכרז למציעה **חברת מכלול תכנון ובקרת הון אנושי בע"מ**, אשר עמדה בתנאי המכרז וקיבלה את הניקוד המינימלי הנדרש ברכיב איכות ההצעה.

הישיבה ננעלה!

אריאל אלמוג - יו"ר הוועדה

מאשר

שמואל בוקסר-רה"ע